



INTERVENTI A SOSTEGNO DEI LAVORATORI DIPENDENTI

CONTRIBUTO PER ASPETTATIVA PER PATOLOGIE GRAVI E CONTINUATIVE

REGOLAMENTO

DESTINATARI:	Lavoratori dipendenti contribuenti dell'Ente Bilaterale che si trovino in aspettativa prevista dall'art. 192, comma tre, del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della Distribuzione e dei Servizi.
TIPOLOGIA DI CONTRIBUTO:	Contributo economico giornaliero in cifra fissa lorda, per part-time in aliquota percentuale, per i giorni feriali di malattia (26 gg/mese) senza retribuzione e senza indennità INPS fino ad un massimo di assenza non retribuita di sei mesi
MISURA DEL CONTRIBUTO:	€ 10,00 (dieci/00) lordi per giornata (per part-time in aliquota percentuale) <u>A fronte dell'erogazione verrà emessa busta paga e C.U.</u>
DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE:	<ul style="list-style-type: none">- Documentazione aziendale di concessione aspettativa non retribuita con riferimento alla concessione per art. 192 CCNL- Buste paga e LUL del periodo di aspettativa non retribuita- Ultima busta paga antecedente l'aspettativa non retribuita
CONDIZIONI PER RICHIEDERE IL SERVIZIO:	<ul style="list-style-type: none">- Azienda e Lavoratore devono essere in regola con i versamenti all'Ente Bilaterale del Commercio e Servizi della provincia di Verona secondo le aliquote previste dal Contratto Integrativo Provinciale e le modalità indicate dall'Ente Bilaterale <u>da almeno sei mesi alla data di inizio dell'aspettativa</u>- <u>Presentazione della richiesta entro il 31 gennaio dell'anno successivo a cui si riferisce il contributo</u>

L'erogazione del servizio viene decisa di anno in anno con accordo sindacale.

Il singolo lavoratore potrà **fruire massimo di due tipologie diverse** tra gli interventi previsti dall'Ente Bilaterale, eccezione fatta per il contributo per assistenza figli disabili.

Il servizio verrà erogato nell'ambito di un budget specifico prefissato e compatibilmente con il bilancio complessivo dell'Ente Bilaterale.

Nell'erogazione del servizio vengono applicate specifiche regole procedurali predisposte dall'Ente Bilaterale.

Le eventuali controversie di interpretazione verranno esaminate e decise dalla Commissione Paritetica Provinciale istituita presso l'Ente Bilaterale.



Segue...



DOMANDE FREQUENTI

Posso richiedere il contributo per un'aspettativa goduta nel 2022?

No, ora puoi inserire solamente le richieste relative al 2023.

Il modello C.U. lo inviate voi e quando?

Sì, il nostro modello C.U. viene inviato l'anno successivo all'emissione della busta paga, all'indirizzo mail indicato in fase di richiesta.

Che cos'è il LUL?

Il LUL (Libro Unico lavoratore) è il calendario mensile delle presenze del dipendente in azienda; solitamente viene allegato alla busta paga oppure si può richiedere al proprio Datore di Lavoro.

Quali sono i tempi di liquidazione della richiesta?

I tempi per il controllo e la liquidazione sono di circa 60 giorni dal ricevimento, qualora mancasse qualcosa nei documenti, contattiamo noi.

**IL TERMINE ULTIMO PER L'INVIO DELLE RICHIESTE E' IL 31/01/2024, SALVO ESAURIMENTO DEL BUDGET PRIMA DELLA SCADENZA.
SI CONSIGLIA DI INVIARE LE RICHIESTE NON APPENA SI E' IN POSSESSO DI TUTTA LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA.**